

Apothekerinnen und Apotheker in der Krankenhausapotheke



Gehalt & Rahmen

0–2 Jahre im Tätigkeitsbereich:
ca. 70.000 Euro

Ab 5 Jahre:
gestaffelt gemäß TVÖD / TV-L

Apothekenleitung: abhängig von Träger und Tarif (öffentl. Träger E 15)

Arbeitszeitmodelle: Variiert nach Apotheke und Aufgabengebiet.
i.d.R. Mo – Fr (evt. auch Sa), oft auch mit Verpflichtung

Übliche Vertragsarten:

- i.d.R. Tarifgebunden (TVÖD, TV-L)
- Verschiedene Varianten der Befristung (z. B. Weiterbildung, Projekt) aber auch unbefristet möglich

Karrierechancen

Aufbaustudium / Promotion berufsbegleitend möglich (falls zutreffend):

- Berufsbegleitend möglich
- Voraussetzung für Tätigkeit

Zusatzqualifikationen

Relevante Weiterbildungen:

- Klinische Pharmazie
- Arzneimittelinformation
- Technologie und Analytik
- Medikationsmanagement im Krankenhaus
- Onkologie, Pädiatrie, Infektiologie, ABS

Arbeitsschwerpunkte

Ihr Umfeld: Büro, Labor, Klinik

Ihre Haupttätigkeit: Je nach Organisation und Größe der Krankenhausapotheke unterschiedliche Aufgaben (Einkauf, Ausgabe, Herstellung etc.)

Ungewöhnlicher Aspekt / nicht erwartete Tätigkeit: Katastrophenschutz

Hinweise zu Praktika / Bewerbungsfristen PJ

Viele Krankenhausapotheken haben Internetseiten und dort sind die Ansprechpersonen zu finden. In der Regel werden Famulaturen und Berufsanerkennungspraktika angeboten.

Kontakt: Dr. Andrea Liekweg, Dr. Seraina Duda, apotheke-praktikum@uk-koeln.de

Notizen:

Qualitätskontrolle

Forschung

Arzneimittelherstellung

Arzneimittelversorgung

Digitalisierung

Prozesse

**Arzneimittel-
therapiesicherheit**

Interprofessionelle Zusammenarbeit

Closed-Loop-Medication-Management

Fragen zur Entscheidungsfindung

**Wo liegen
meine Stärken?**

**Was möchte ich
auf keinen Fall?**

Weitere Informationen finden Sie online
auf unserer Forum Beruf Webseite
ak.nrw/forumberuf

