

**Anmeldung zur Regelweiterbildung ohne Fernbetreuung**

im Gebiet: \_\_\_\_\_ Beginn Fortführung

**Anzeige innerhalb eines Monats an die Apothekerkammer Nordrhein,  
GB Weiterbildung/Qualitätssicherung,  
Poststr. 4, 40213 Düsseldorf, Telefon: 0211/8388-140, Telefax: 0211/8388-222**

**Regelweiterzubildende/r:**

**Mitgliedsnummer:**

Name, Vorname: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

**Zugelassene Weiterbildungsstätte des Arbeitgebers:**

Name der Apotheke /  
des Betriebes: \_\_\_\_\_

Name des/r Apothekenleiters/in /  
des/r Betriebsleiters/in: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Telefon/Telefax: \_\_\_\_\_

**Persönlich ermächtigte/r Betreuer/in:**

**Mitgliedsnummer:**

Name, Vorname: \_\_\_\_\_

**Mit dem Antrag zur Weiterbildung ist eine unterschriebene Vereinbarung zwischen dem Betreuer und der/m Weiterzubildenden einzureichen, welche die Weiterbildungsmodalitäten (siehe Anlage) regelt. Ferner muss ein Weiterbildungsplan beigefügt werden, aus dem hervorgeht, wann welche Inhalte vermittelt bzw. besprochen werden sollen.**

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Regelweiterzubildende/r

\_\_\_\_\_  
Unterschrift persönlich ermächtigte/r Betreuer/in

**Weiterbildungsvertrag**  
**im Gebiet *Pharmazeutische Analytik***

Vorbemerkung: Sind Arbeitgeber und Ermächtigter identisch, gelten die Regelungen bezüglich des Ermächtigten auch für den Arbeitgeber als vereinbart. Auf ein Ausfüllen der für den Ermächtigten vorgesehenen Felder kann dann verzichtet werden.

Zwischen  
Herrn / Frau  
Apotheker/in

\_\_\_\_\_

(nachstehend „Arbeitgeber/in“ genannt)

und  
Herrn / Frau  
Apotheker/in

\_\_\_\_\_

(nachstehend „Ermächtigte/r“ genannt)

und  
Herrn / Frau  
Apotheker/in

\_\_\_\_\_

(nachstehend „Weiterzubildende/r“ genannt)

wird dieser Weiterbildungsvertrag zum/r Fachapotheker/in für das Gebiet Pharmazeutische Analytik geschlossen. Er gilt im Verhältnis zwischen dem Weiterzubildenden und seinem Arbeitgeber als Ergänzung zum Arbeitsvertrag.

Die Weiterbildungsstätte wurde am \_\_\_\_\_ von der Apothekerkammer Nordrhein (nur öffentliche Apotheken) bzw. vom Regierungspräsident (Köln oder Düsseldorf) als Weiterbildungsstätte für das Gebiet Pharmazeutische Analytik zugelassen.  
Die Zulassung gilt bis zum \_\_\_\_\_

Der/Die ermächtigte Apotheker/in wurde am \_\_\_\_\_ von der Apothekerkammer Nordrhein zur Weiterbildung im Gebiet Pharmazeutische Analytik ermächtigt.  
Die Ermächtigung gilt bis zum \_\_\_\_\_

## **§ 1 Dauer der Weiterbildung**

Das Weiterbildungsverhältnis beginnt am \_\_\_\_\_

Die Dauer der Weiterbildung beläuft sich bei einer hauptberuflichen, ganztägigen Tätigkeit auf insgesamt 36 Monate. Als ganztätig gilt jeweils die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit nach dem Bundesrahmentarifvertrag für Apothekenmitarbeiter (derzeit 38,5 Stunden). Die Weiterbildung kann auch in Teilzeitbeschäftigung erfolgen.

Bei einer Teilzeitbeschäftigung beträgt die Weiterbildungszeit auf einer Basis von \_\_\_\_\_ Wochenarbeitsstunden \_\_\_\_\_ Monate.

Der Beginn, der zeitliche Umfang sowie Änderungen und Unterbrechungen der Weiterbildung sind der Apothekerkammer Nordrhein vom Weiterzubildenden unverzüglich schriftlich anzuzeigen.

## **§ 2 Unterbrechung und Beendigung der Weiterbildung**

Eine Unterbrechung der Weiterbildung ist gemäß den Bestimmungen der Weiterbildungsordnung möglich. Das Weiterbildungsverhältnis wird nach der Unterbrechung fortgesetzt. Das Weiterbildungsverhältnis endet, soweit nichts anderes vereinbart wird, mit Ablauf der Weiterbildungszeit oder mit Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

## **§ 3 Pflichten der/s Ermächtigten**

Die/Der Ermächtigte hat darauf hinzuwirken, dass die/der Weiterzubildende die Fertigkeiten und Kenntnisse erwirbt, die zum Erreichen des Weiterbildungszieles in der vorgesehenen Zeit erforderlich sind. Sie/Er hat die Weiterbildung persönlich zu leiten, mit der/dem Weiterzubildenden einen individuellen Weiterbildungsplan zu erstellen und mit ihm/ihr regelmäßige Gespräche zum fachlichen Stand der Weiterbildung zu führen.

## **§ 4 Pflichten der/s Weiterzubildenden**

Die/Der Weiterzubildende hat sich zu bemühen, die Fertigkeiten und Kenntnisse zu erwerben, die erforderlich sind, um das Weiterbildungsziel zu erreichen.

## **§ 5 Pflichten der/s Arbeitgeber/in**

Die/der Arbeitgeber/in stellt der/m Weiterzubildenden kostenlos die zur Durchführung der Weiterbildung erforderlichen Arbeitsmittel zur Verfügung.

Die/der Arbeitgeber/in erklärt ihr/sein Einverständnis und stellt sicher, dass dem/der Weiterzubildenden nach Maßgabe der Weiterbildungsplanes Gelegenheit gegeben wird, die Ziele der Weiterbildung zu erreichen.

## **§ 6 Ziele der Weiterbildung**

Die /der Weiterzubildende soll die Kenntnisse, Erfahrungen und Fertigkeiten erwerben, die in der Anlage zur Weiterbildungsordnung der Apothekerkammer Nordrhein und im Weiterbildungsplan genannt sind.

## § 7 Sonderaufgaben

### 1. Projektarbeit:

Im Rahmen der praktischen Weiterbildung ist eine Projektarbeit nach den Richtlinien der Apothekerkammer an der Weiterbildungsstätte anzufertigen. Die Projektarbeit muss einen unmittelbaren Bezug zu den Weiterbildungsinhalten des Gebietes Pharmazeutische Analytik haben.

## § 8 Seminarbesuch

- Die/Der Weiterzubildende wird zum Zweck der Teilnahme an Weiterbildungsseminaren freigestellt. Der Anspruch auf Bildungsurlaub nach dem geltenden Rahmentarifvertrag wird auf die Seminarzeiten angerechnet.\*
- Die/Der Weiterzubildende nimmt an den Weiterbildungsseminaren in seiner Freizeit teil.\*
- Besondere Vereinbarung:\*

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

\* zutreffendes bitte ankreuzen

Die Gebühren für die Teilnahme an den Weiterbildungsseminaren trägt die/der\*

- Arbeitgeber/in
- Weiterzubildende.
- Die sonstigen Kosten werden in einem Verhältnis \_\_\_\_\_ zu \_\_\_\_\_ (Arbeitgeber/Weiterzubildender) anteilig getragen.

Die sonstigen Kosten (Fahrtkosten, Übernachtung etc.) trägt die/der\*

- Arbeitgeber/in
- Weiterzubildende.
- Die sonstigen Kosten werden in einem Verhältnis \_\_\_\_\_ zu \_\_\_\_\_ (Arbeitgeber/Weiterzubildender) anteilig getragen.

\* zutreffendes bitte ankreuzen

## **§ 9 Zeugnis**

Die/der Arbeitgeber/in stellt dem/der Weiterzubildenden zum Ende der Weiterbildungszeit ein Zeugnis, das Angaben zur Dauer der abgeleisteten Weiterbildungszeit sowie Unterbrechungen beinhaltet, aus.

Die/Der Ermächtigte stellt der/dem Weiterzubildenden zum Ende der Weiterbildungszeit ein Zeugnis, das den Anforderungen der Weiterbildungsordnung entspricht, aus.

Das Zeugnis muss Angaben enthalten über die in der Weiterbildungszeit im einzelnen vermittelten Kenntnisse und Erfahrungen sowie die fachliche Eignung der/des Weiterzubildenden. Es kann Inhalte und Umfang der Projektarbeit beschreiben.

Auf Verlangen der/s Weiterzubildenden stellt sowohl der/die Arbeitgeber/in als auch der Ermächtigte nach Ablauf je eines Weiterbildungsjahres ein Zeugnis aus.

## **§ 10 Anwendbarkeit der Weiterbildungsordnung und der Richtlinien der Apothekerkammer Nordrhein**

Die Weiterbildungsordnung der Apothekerkammer Nordrhein sowie die Richtlinien zur Weiterbildung finden Anwendung.

## **§ 11 Sonstige Vereinbarungen**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Weiterzubildende/r

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Ermächtigte/r

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Arbeitgeber/in



